

GEDRAGSCODE FRACARITA BELGIUM

Document:	Gedragscode Fracarita Belgium
Contact:	Benjamin Nyssen, Julie Seynaeve; Info@fracarita.broedersvanliefde.be
Datum:	10/12/24
Status:	Goedgekeurd door BO, 10/12/24

1. Inleiding

Met deze gedragscode wil Fracarita Belgium vastleggen welk gedrag acceptabel of onacceptabel is binnen onze organisatie. Het bevat praktische regels en richtlijnen die bestuursleden, medewerk(st)ers en vrijwilligers dienen te volgen in hun dagelijks professioneel handelen.

2. Draagwijdte

Deze ethische gedragscode is van toepassing op alle medewerkers, vrijwilligers, leden, bestuurders en consultants die Fracarita Belgium vertegenwoordigen bij onze stakeholders. Met het besef dat de diverse wetten en nationale contexten verschillend zijn, geeft deze code toch een aantal minimale normen weer die overal dienen toegepast worden. Daar waar nationale gedragscodes bestaan die strengere verwachtingen inhouden, worden deze laatste toegepast.

Deze gedragscode moet samen gezien worden met de Ethische Code van Fracarita Belgium waarin de morele principes en waarden van de organisatie worden beschreven, en het Charter Integriteit van de Belgische ngo sector.

Deze gedragscode biedt praktisch advies voor het omgaan met uiteenlopende situaties. De code zal echter niet elke mogelijke situatie kunnen afdekken. Als medewerkers en vrijwilligers geen antwoord vinden in deze code, wordt hen aangeraden mogelijke oplossingen te bespreken met hun leidinggevende, de Raadgever Integriteit, of, indien ze een klacht wensen in te dienen, verdere stappen te nemen via onze klachtenbehandelingsprocedure.

3. Persoonlijke engagementen

Bij ondertekening van de gedragscode gaan medewerkers en vrijwilligers de volgende persoonlijke engagementen aan ter voorkoming van integriteitsschendingen:

Misbruik van macht, fraude en corruptie

- Ik maak geen misbruik van mijn (machts)positie voor mijn eigen belang of het voordeel van relaties of vrienden.
- Ik aanvaard nooit steekpenningen of voordelen in natura of op andere wijze ten eigen voordeel. Mocht het omwille van culturele context aangeraden zijn een gift te aanvaarden, dan geldt hierbij een meldingsplicht t.g.o. de leidinggevende.
- Ik haal geen persoonlijk voordeel uit een aankoop of andere transactie.
- Ik aanvaard geen persoonlijke geschenken, aangeboden door doelgroepen of leveranciers, in de vorm van geld, goed, gunst of dienst. Mocht het omwille van

culturele context aangeraden zijn een gift te aanvaarden, dan geldt hierbij een meldingsplicht aan de leidinggevende.

- Ik meld elke vorm van verspilling, fraude, misbruik of corruptie (gelden die niet aangewend worden conform de partnerovereenkomsten, de overeenkomsten met de subsidiërende overheden, de overeenkomsten met de schenkers,...) aan de bevoegde hiërarchie of handel volgens de klachtenbehandelingsprocedure.

Stalking, misbruik en uitbuiting

- Conform het nultolerantiebeleid van Fracarita Belgium onthoud ik me van elke vorm van stalking, misbruik en uitbuiting op eender welk niveau (onder collega's, met de begunstigers van acties, ten opzichte van de vrijwilligers, onder vrijwilligers, enz).

Belangenconflicten

Soms komen in bijzondere situaties privé- en professionele belangen (van Fracarita Belgium) tegenover elkaar te staan. Belangenconflicten kunnen zich voordoen, vooral wanneer het dienstverlening en contracten betreft.

Derhalve:

- Ik ben geen tussenpersoon in zakelijke relaties tussen mijn naasten/familieleden en Fracarita Belgium.
- Als eigenaar van, of financiële belangen hebbende in, een onderneming sluit ik nooit contracten af tussen Fracarita Belgium en de betrokken onderneming.
- Ik zal nooit een belangenconflict creëren of laten voortbestaan. Vanaf het moment dat ik een belangenconflict vaststel, leg ik de situatie uit aan mijn hiërarchisch verantwoordelijke.

Reputatieschade

- Als medewerker van Fracarita Belgium maak ik deel uit van mijn lokale gemeenschap en ben daarom vrij om mij in lokale activiteiten te engageren. Ik zorg er echter voor dat mijn persoonlijke activiteiten zich duidelijk onderscheiden van deze die worden uitgevoerd in het kader van Fracarita Belgium. Ik erken dat mijn privé-activiteiten niet (altijd) de positie van Fracarita Belgium weerspiegelen. Ik zal niet beweren Fracarita Belgium te vertegenwoordigen in geval van problemen die zouden volgen op activiteiten die geen verband houden met mijn werk bij Fracarita Belgium.
- Ik druk geen opinies uit die de reputatie van Fracarita Belgium kunnen schaden en die strijdig zijn met de ethiek, de waarden en het beleid van de ngo.

Misbruik van eigendommen en kennis van Fracarita Belgium

- Ik gebruik het rollend materiaal, computers, ander materiaal en uitrusting van Fracarita Belgium op efficiënte wijze, rekening houdend met het milieu en volgens de richtlijnen van de handleiding ervan.
- Ik gebruik de institutionele kennis van Fracarita Belgium niet voor privé- of andere doeleinden.

Verstandhouding met andere medewerkers

Fracarita Belgium moedigt het onderhouden van open en professionele relaties tussen haar medewerkers aan, met respect voor diversiteit en culturele, seksuele, religieuze en politieke verschillen.

Derhalve:

- Indien er zich tussen mij en een andere medewerker een vriendschapsband ontstaat, dan zorg ik ervoor dat dit geen obstakel vormt voor het realiseren van de doelstellingen van onze organisatie.
- Ik zal, als hiërarchisch verantwoordelijke, geen huwelijksbanden of een vorm van samenleven ontwikkelen met medewerkers die onder mijn directe verantwoordelijkheid vallen. Desgevallend dient de hiërarchische relatie te worden gewijzigd.

Wapens

- Ik werk niet in gebouwen of lokalen waar zich in de directe omgeving ervan wapens bevinden. Ditzelfde geldt ook voor mijn verblijfplaats indien deze zich bevindt binnen de gebouwen van Fracarita Belgium.
- Ik neem niet plaats in voertuigen van Fracarita Belgium of die Fracarita huurt of gebruikt indien er zich wapens in bevinden. Gewapend burgerlijk of militair personeel laat ik niet plaatsnemen in deze voertuigen. Indien, onder bedreiging van geweld, gewapende personen plaats willen nemen aan boord van zo'n voertuig volg ik de strategie van Fracarita Belgium betreffende veiligheid.
- Ik bezit of draag geen wapens en beschik er ook niet over op een andere wijze, gedurende mijn werkuren.

Alcohol en drugs

- Ik werk nooit onder invloed van alcohol of drugs onder welke vorm dan ook; zowel legaal als illegaal.
- Ik breng geen drugs, onder welke vorm dan ook, binnen op de terreinen, in de bureaus, of voertuigen onder beheer van Fracarita Belgium alsook gedurende de werkreizen naar partnerlanden.
- Ikzelf en mijn relaties bewaren of gebruiken geen alcoholhoudende dranken en/of drugs op plaatsen waar dit wettelijk niet is toegestaan.

Gedrag op seksueel vlak

- Indien ik een seksuele relatie aanga, neem ik daarbij de grootst mogelijke waardigheid in acht en ik vergewis mij ervan dat deze seksuele relatie gewenst is.
- Ik houd mij aan de lokale wetgeving en reglementeringen.

Welke de lokale reglementering ook of indien niet bestaand op dit vlak:

- Ik ga geen relaties of seksuele relaties aan met personen onder de leeftijd van 18 jaar en weet dat een verkeerde inschatting van leeftijd niet als excuus aanvaard wordt. Indien nodig, vergewis ik mij van de leeftijd van de betrokken persoon door een identiteitsdocument te raadplegen.
- Ik onderhoud geen seksuele relaties met begunstigden van programma's of met hun familieleden.
- Fracarita Belgium verwerpt ongelijkheid op het vlak van macht en toegang tot bestaansmiddelen. Ik ontvang daarom geen seksuele diensten tegen betaling van geld, beloftes of via andere ruilmiddelen.

Specifiek gedrag in de partnerlanden

Fracarita Belgium motiveert haar medewerkers om bij opdrachten in partnerlanden op sociaal, cultureel en/of religieus vlak binnen de lokale gemeenschap contacten te ontwikkelen. Goede sociale relaties met de lokale gemeenschap dragen bij tot goede resultaten voor de activiteiten van Fracarita Belgium. Dit is eveneens in het belang van de betrokken medewerkers. De medewerkers engageren zich daarbij tot het volgende:

- Indien ik in dienstverband in één van de partnerlanden aanwezig ben, gedraag ik mij, ook tijdens mijn vrije tijd, als vertegenwoordiger van onze organisatie. Ik gedraag mij te allen tijde op een correcte manier en leef de lokale wetten en reglementeringen na.
- Als medewerker van Fracarita Belgium actief in een partnerland, verbind ik mij niet met lokale politieke bewegingen of engageer ik mij niet binnen culturele, sociale of religieuze activiteiten die de doelstellingen van Fracarita Belgium in het

betrokken land op enigerlei wijze zouden kunnen compromitteren of in diskrediet brengen.